



Het nieuwe wetboek van  
vennootschappen en  
verenigingen (WVV)



# Inleiding

---

Waarom was er nood aan nieuwe vennootschapswetgeving?

- Modernisering: totaal verouderde wetteksten
- Vereenvoudiging / flexibiliteit
- Concurrentiepositie t.o.v. buitenland

# Algemene veranderingen

---

- Geen onderscheid meer tussen burgerlijke en handelsvennootschappen
- VZW is opgenomen het wetboek vennootschappen en verenigingen
- Eén noemer = “onderneming”
- Vermindering van de vennootschapsvormen
- Meer vrijheid en contractuele keuzes



# Welke rechtsvormen blijven bestaan?

---

- BV: Besloten vennootschap
- NV: Naamloze vennootschap
- CV: Coöperatieve vennootschap
- Maatschap (geen rechtspersoonlijkheid)
- VOF & Commanditaire vennootschap ( maatschap met rechtspersoonlijkheid)
- VZW



# Welke rechtsvormen verdwijnen?

---

- BVBA - EBVBA - SBVBA => BV
- Comm.VA => NV
- CVBA => CV (coöperatief gedachtegoed) of BV
- CVOA => VOF



# DE BV

- Kapitaal wordt afgeschaft -> onbeschikbaar eigen vermogen
- Voorwaarden voor het uitkeren van dividenden of tantièmes:
  - *Liquiditeitstest*
    - Is de vennootschap in staat om zijn schulden te voldoen in de periode van 12 maanden die volgt op de uitkering?
  - *Netto actief test - Solvabiliteitstest*
    - Netto-actief mag niet negatief of lager worden dan de statutair onbeschikbaar gestelde reserves ( kapitaal)
- ! Indien een uitkering gebeurt en na negatieve testen = bestuurdersaansprakelijkheid en terugvordering van de uitkering mogelijk



# DE BV

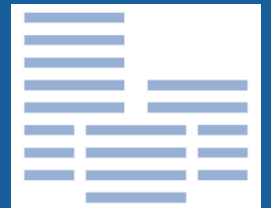
- Enorm flexibele vennootschapsvorm - ongeveer alles kan geregeld worden via de statuten
  - Aandelen met of zonder stemrecht - belangrijk inzake vermogensplanning (mogelijkheden)
  - Vrijheid tot intreding/ uittreding en uitsluiting
  - Geen verslagen meer inzake quasi inbreng
- Begrip zaakvoerder wordt vervangen door bestuurder
- Versterking van financieel plan bij oprichting (geprojecteerde situatie voor 2 jaar)
  - Belangrijk indien er falings is tijdens eerste twee jaar dan eventueel bestuurdersaansprakelijkheid.
  - Bepaling van een “toereikende aanvangsvermogen”. De oprichters hebben de plicht om in voldoende vermogen te voorzien dat toereikend is om voorgenomen bedrijvigheid te voeren.
  - Dit aan de hand van een begroting van de verwachte inkomsten en uitgaven over een periode van 2 jaar



# DE NV

---

- Voordeel: geen liquiditeitstest en netto -actief test bij uitkering van dividenden of tantièmes
- Kapitaal blijft voortbestaan, ...
- Mogelijkheid tot één bestuurder
- Weinig aanpassingen
  - ! Opletten met managementvennootschappen en zelfde fysieke personen in bestuur!  
Aanpassen vanaf 01/01/2020





# Wat zijn de verschillen nu?

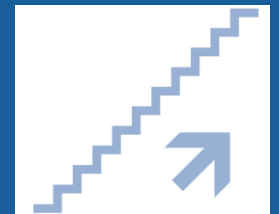
	BV	NV
+	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voldoende aanvangsvermogen ipv kapitaal</li><li>• Beperkte volstorting mogelijk</li><li>• Quasi inbreng wordt afgeschaft</li><li>• Uittreding/uitsluiting mogelijk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uitkeringen conform regels vandaag</li><li>• Behoud kapitaal mogelijk = meer vertrouwen van derden</li></ul>
-	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uitkeringen onderworpen aan solvabiliteit en liquiditeitstest</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kapitaal minstens 61500 euro</li><li>• Procedure quasi inbreng blijft</li></ul>



# TIMING: De getrapte Inwerkingtreding

---

- Inwerkingtreding sinds 1 mei 2019
  - Vrijwillige aanpassing van de nieuwe wetgeving
  - Nieuw opgerichte vennootschappen reeds nieuwe WV
- Nieuwe inwerkingtreding van regels op 01/01/2020
  - Dwingende wetgeving
    - Benamingen naar BV, alle zaakvoerders/ bestuurders worden bestuurders
    - Kapitaal BV wordt onbeschikbare vermogensrekening
    - Liquiditeitstest en netto actief test (solvabiliteitstest) bij BV (tantième als dividend)
    - Verplichte confirmatie bij statutenwijziging
    - Bestuudersaansprakelijkheid
- Inwerkingtreding van regels op 01/01/2024
  - Automatische omvorming van oude vennootschapsvormen



Dank voor uw aandacht

---